



# **Reglement voor de Universiteitsraad**

Versie: 190620

## **Artikel 1 – Begripsbepalingen**

1. In dit reglement wordt verstaan onder:
  - a. wet: de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
  - b. universiteit: de Protestantse Theologische Universiteit;
  - c. personeel: het personeel in dienst van de universiteit, zulks ongeacht de omvang van de dienstbetrekking;
  - d. de raad: de universiteitsraad;
  - e. geleding: de personeelsleden respectievelijk de studentleden van de raad;
  - f. zittingsperiode: de vergaderperiode van de raad, die aanvangt op 1 september van enig jaar en eindigt op 31 augustus van het daaropvolgende jaar;
  - g. BR: het Bestuursreglement van de universiteit.
2. De overige in dit reglement voorkomende begrippen hebben de betekenis die het BR respectievelijk de wet daaraan geven.

## **Artikel 2 – Samenstelling [BR art. 6.2 lid 1 en 2]**

1. Het aantal leden van de raad bedraagt acht.
2. De raad bestaat uit vier leden die worden gekozen door en uit het personeel en vier leden die worden gekozen door en uit de studenten.
3. De vergaderingen van de raad kunnen worden voorgezeten door een externe voorzitter, die geen lid is van de raad en geen stemrecht heeft.

## **Artikel 3 – Zittingstermijnen**

1. De leden van de personeelsgeleding en van de studentengeleding van de raad worden gekozen voor een periode van twee jaar.
2. Het lid dat een tussentijds opengevallen plaats inneemt, treedt af op het tijdstip waarop degene, in wiens plaats hij of zij is gekozen, zou moeten aftreden.
3. Zolang na afloop van een zittingsperiode nog geen uitslag van nieuwe verkiezingen is vastgesteld, behouden de aftredende leden in afwachting daarvan hun lidmaatschap.
4. Aftredende leden van de raad zijn terstond herkiesbaar voor een nieuwe termijn.
5. Het lidmaatschap van de raad eindigt door:
  - a. het einde van de zittingsperiode, als bedoeld in het eerste lid;
  - b. opzegging van het lidmaatschap door het lid;
  - c. het verlaten van de geleding waaruit het lid is verkozen.

## **Artikel 4 – Voorzitter [BR art. 6.2 lid 5]**

1. De voorzitter van de raad wordt voor een termijn van één jaar gekozen, al dan niet uit het midden van de raad. Indien de voorzitter niet uit het midden van de raad wordt gekozen, bedraagt het aantal leden van de raad negen.
2. De voorzitter is na afloop van zijn termijn terstond herkiesbaar.

## **Artikel 5 – Secretaris**

De raad wordt bijgestaan door een secretaris, die gekozen wordt door en uit de leden van de raad,. De functie van secretaris is verenigbaar met die van plaatsvervangend voorzitter.

### **Artikel 6 – Plaatsvervangend voorzitter [BR art. 6.2 lid 5]**

De raad kiest een plaatsvervangend voorzitter, die gekozen wordt door en uit de leden van de raad. De functies van plaatsvervangend voorzitter en secretaris zijn verenigbaar.

### **Artikel 7 – Kiesreglement [BR art. 6.2 lid 11]**

De verkiezing van de leden van de raad geschiedt volgens de bepalingen van het Kiesreglement universiteitsraad, dat als bijlage deel uitmaakt van dit reglement.

### **Artikel 8 – Overleg**

1. Het college van bestuur en de raad voeren overleg over de aangelegenheden van de universiteit ten aanzien waarvan hetzij het college van bestuur, hetzij een geleding of ten minste vier leden van de raad, overleg wenselijk acht respectievelijk achten, of waarover ingevolge het bij of krachtens dit reglement of de wet bepaalde overleg tussen college van bestuur en raad moet plaatsvinden.
2. Het overleg vindt plaats in een vergadering van de raad of, ingevolge een besluit van de raad, in een vergadering van een commissie van de raad.
3. De raad van toezicht pleegt ten minste twee keer per jaar overleg met de universiteitsraad.

### **Artikel 9 – Initiatief [BR art. 6.3 lid 1]**

1. Indien de raad een voorstel doet aan het college van bestuur, geeft het college van bestuur binnen drie maanden een schriftelijke, met redenen omklede reactie aan de raad, in de vorm van een voornemen voor een door het college van bestuur te nemen besluit.
2. Alvorens het college van bestuur een besluit als bedoeld in het eerste lid neemt, vindt daarover overleg plaats tussen het college van bestuur en de raad.
3. In het overleg tussen het college van bestuur en de raad kan een andersluidende afspraak worden gemaakt.
4. Ten aanzien van een reactie van het college van bestuur als bedoeld in het eerste lid, gelden de instemmings- en adviesbevoegdheden voor zover deze aan de raad bij de wet, het BR of dit reglement zijn toegekend.

### **Artikel 10 – Standpunt [BR art 6.3 lid 1]**

Indien de raad een standpunt voorlegt aan het college van bestuur, zendt dit binnen drie maanden een schriftelijke reactie aan de raad, behoudens andersluidende afspraak.

### **Artikel 11 – Instemming faciliteitenregeling [BR art. 6.8]**

Het college van bestuur behoeft, onverminderd het bepaalde omtrent de instemmingsbevoegdheden in artikel 6.4 van het BR, de voorafgaande instemming van de raad voor elk door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot de faciliteitenregeling medezeggenschap als bedoeld in artikel 28.

## **Artikel 12 – Procedure instemming of onthouding van instemming [BR art. 6.4]**

1. Over een voorgenomen besluit van het college van bestuur dat de instemming van de raad behoeft, beraadslaagt de raad binnen zes weken na ontvangst van dat voorgenomen besluit.
2. De raad beslist in die vergadering of binnen vier weken nadien over het verlenen van instemming.
3. In het overleg tussen het college van bestuur en de raad kan een andere termijn worden overeengekomen.
4. Indien de raad niet binnen de in het tweede lid ingestelde of ingevolge het derde lid overeengekomen termijn heeft beslist, wordt hij geacht de gevraagde instemming te hebben gegeven.

## **Artikel 13 – Instemming [BR art. 6.4 en BR art. 6.6]**

1. Het college van bestuur behoeft de voorafgaande instemming van de universiteitsraad voor elk door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van in elk geval:
  - a. het instellingsplan zoals bedoeld in artikel 3.6-b BR;
  - b. de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg overeenkomstig artikel 3.6-f BR en 3.6-g BR, alsmede het voorgenomen beleid in het licht van de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling, zoals bedoeld in artikel 2.9-2 tweede volzin van de wet;
  - c. het onderwijs en examenreglement van de onderscheiden opleidingen van de universiteit, voor over het de volgende onderdelen betreft;
    - i. de nadere regels, bedoeld in de artikelen 7.8b, zesde lid, en 7.9, vijfde lid,
    - ii. het aantal en de volgtijdelijkheid van de tentamens alsmede de momenten waarop deze afgelegd kunnen worden,
    - iii. de voltijdse, deeltijdse of duale inrichting van de opleiding,
    - iv. waar nodig, de volgorde waarin, de tijdvakken waarbinnen en het aantal malen per studiejaar dat de gelegenheid wordt geboden tot het afleggen van de tentamens en examens,
    - v. de nadere regels bedoeld betreffende het door het college van bestuur vervallen verklaren van eerder met goed gevolg afgelegde tentamens,
    - vi. of de tentamens mondeling, schriftelijk of op een andere wijze worden afgelegd, behoudens de bevoegdheid van de examencommissie in bijzondere gevallen anders te bepalen,
    - vii. de wijze waarop studenten met een handicap of chronische ziekte redelijkerwijs in de gelegenheid worden gesteld de tentamens af te leggen,
    - viii. de openbaarheid van mondeling af te nemen tentamens, behoudens de bevoegdheid van de examencommissie in bijzondere gevallen anders te bepalen,
    - ix. de termijn waarbinnen de uitslag van een tentamen bekend wordt gemaakt alsmede of en op welke wijze van deze termijn kan worden afgeweken,

- x. de wijze waarop en de termijn gedurende welke degene die een schriftelijk tentamen heeft afgelegd, inzage verkrijgt in zijn beoordeelde werk,
  - xi. de wijze waarop en de termijn gedurende welke kennis genomen kan worden van vragen en opdrachten, gesteld of gegeven in het kader van een schriftelijk afgenomen tentamen en van de normen aan de hand waarvan de beoordeling heeft plaatsgevonden,
  - xii. de gronden waarop de examencommissie voor eerder met goed gevolg afgelegde tentamens of examens in het hoger onderwijs, dan wel voor buiten het hoger onderwijs opgedane kennis of vaardigheden, vrijstelling kan verlenen van het afleggen van een of meer tentamens,
  - xiii. waar nodig, dat het met goed gevolg afgelegd hebben van tentamens voorwaarde is voor de toelating tot het afleggen van andere tentamens,
  - xiv. waar nodig, de verplichting tot het deelnemen aan praktische oefeningen met het oog op de toelating tot het afleggen van het desbetreffende tentamen, behoudens de bevoegdheid van de examencommissie vrijstelling van die verplichting te verlenen, al dan niet onder oplegging van vervangende eisen,
  - xv. de bewaking van studievoortgang en de individuele studiebegeleiding
  - xvi. de feitelijke vormgeving van het onderwijs.
- d. het studentenstatuut zoals bedoeld in artikel 8.4 BR;
  - e. het bestuursreglement, bedoeld in artikel 1.1 BR;
  - f. het reglement voor klachten en geschillen, zoals bedoeld in artikel 3.6 lid 1 onderdeel o BR;
  - g. regels op het gebied van de arbeidsomstandigheden;
  - h. het reglement van de universiteitsraad;
  - i. het beleid van het instellingsbestuur bij de toepassing van artikel 7.51 van de wet, en de regels, bedoeld in het vierde lid van dat artikel.
  - j. De hoofdlijnen van de jaarlijkse begroting van de universiteit.
2. Het college van bestuur behoeft de voorafgaande instemming van het deel van de universiteitsraad dat uit en door het personeel is gekozen, voor elk door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel van de universiteit.
3. Indien het college van bestuur op grond van het tweede lid voor een te nemen besluit de voorafgaande instemming behoeft van het deel van de raad dat uit en door het personeel is gekozen, wordt het deel van de raad dat uit en door de studenten wordt gekozen in de gelegenheid gesteld over het besluit advies uit te brengen,

## Artikel 14 – Advies [BR art 6.4a]

1. Het college van bestuur legt in elk geval voor advies aan de raad voor elk door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot aangelegenheden die het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de universiteit betreffen, te weten:
  - a. verandering van de grondslag van de universiteit;
  - b. beëindiging, belangrijke inkrimping of uitbreiding van de werkzaamheden van de universiteit of van een belangrijk onderdeel daarvan, dan wel vaststelling of wijziging in beleid ter zake;
  - c. overdracht of omzetting van de universiteit of van een onderdeel daarvan, respectievelijk fusie van de universiteit met een andere onderwijsinstelling, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
  - d. het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
  - e. invoering of beëindiging van een onderwijskundig concept, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
  - f. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de organisatie van de universiteit;
  - g. de universitaire begroting, waaruit onder meer de hoogte van het instellingscollegegeld dient te blijken.
  - h. het onderwijs en examenreglement van de onderscheiden opleidingen van de universiteit, voor over het de volgende onderdelen betreft:
    - i. de wijze waarop het onderwijs in de desbetreffende opleiding wordt geëvalueerd,
    - ii. de inhoud van de afstudeerrichtingen binnen een opleiding,
    - iii. de kwaliteiten op het gebied van kennis, inzicht en vaardigheden die een student zich bij beëindiging van de opleiding moet hebben verworven,
    - iv. waar nodig, de inrichting van praktische oefeningen,
    - v. de studielast van de opleiding en van elk van de daarvan deel uitmakende onderwijseenheden,
    - vi. ten aanzien van welke masteropleidingen het college van bestuur heeft besloten tot een grotere studielast dan 60 ECTS.
    - vii. indien van toepassing: de wijze waarop de selectie van studenten voor een speciaal traject gericht op het behalen van een hoger kennisniveau binnen een opleiding plaatsvindt.
2. Het college van bestuur vraagt voorafgaand advies van het deel van de universiteitsraad dat uit en door de studenten is gekozen voor elk door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot:
  - a. het algemeen personeels- en benoemingsbeleid, tenzij artikel 9.36 lid 2 van de wet van toepassing is, en

- b. het beleid ten aanzien van het instellingscollegegeld, bedoeld in artikel 7.46 van de wet
  - c. de regeling van het college van bestuur ten aanzien van terugbetaling van het wettelijk collegegeld, bedoeld in artikel 7.48 lid 4 van de wet.
3. De raad van toezicht stelt de universiteitsraad in de gelegenheid advies uit te brengen over de profielen, bedoeld in artikel 9.7, vierde lid van de wet.

#### **Artikel 15 – Procedure advies [BR art. 6.5]**

1. Een door het college van bestuur te nemen besluit dat voor advies aan de raad wordt voorgelegd, wordt binnen zes weken na ontvangst van de adviesaanvraag behandeld in een vergadering van de raad.
2. De raad stelt in die vergadering of binnen vier weken nadien zijn advies vast.
3. In het overleg tussen het college van bestuur en de raad kan een andere termijn worden overeengekomen.
4. Indien de raad niet binnen de in het tweede lid bedoelde of ingevolge het derde lid overeengekomen termijn heeft geadviseerd, is het college van bestuur bevoegd een definitief besluit te nemen.
5. De raad kan de vaststelling van een advies opdragen aan een commissie uit zijn midden.

## **Artikel 16 – Afwijking van advies [BR art. 6.5]**

Indien het college van bestuur voornemens is een advies van de raad niet of niet geheel te volgen, bericht het dit zo spoedig mogelijk schriftelijk onder opgave van redenen aan de raad, vergezeld van een voorstel voor overleg op een tijdstip ten minste veertien dagen na ontvangst van dit bericht.

## **Artikel 17 – Bijzondere bevoegdheid [BR art. 6.6]**

De universiteitsraad doet een voordracht voor benoeming van één van de leden van de raad van toezicht overeenkomstig artikel 2.2, derde lid van het Bestuursreglement.

## **Artikel 18 – Veiligheid, gezondheid en welzijn in de universiteit**

1. Aan de personeelsgeleding van de raad komen de bevoegdheden toe inzake de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in de universiteit, bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet en het Arbeidsomstandighedenbesluit onderwijs, krachtens welke een ondernemingsraad:
  - a. in de gelegenheid wordt gesteld zijn mening kenbaar te maken of te worden gehoord<sup>1</sup>;
  - b. het recht heeft een verzoek om toepassing van de Arbeidsomstandighedenwet te doen aan de Dienst Inspectie en Informatie van het Ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid;
  - c. het recht heeft een bezwaarschrift met betrekking tot een verzoek tot ontheffing, als bedoeld in artikel 41 Arbeidsomstandighedenwet, in te dienen bij de Dienst Inspectie en Informatie van het Ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid.
2. De studentengeleding wordt in een vergadering van de gehele raad in de gelegenheid gesteld om, alvorens de personeelsgeleding een besluit neemt over het gebruik van een bevoegdheid als bedoeld in het eerste lid, daarover haar oordeel te geven.

## **Artikel 19 – Geschillen [BR 6.10]**

Geschillen tussen het college van bestuur en de raad worden voorgelegd aan de geschillencommissie medezeggenschap, bedoeld in artikel 9.39 van de wet.

## **Artikel 20 – Rechtspositionele aangelegenheden [=BR art. 6.6]**

Het instemmingsrecht of adviesrecht in aangelegenheden als bedoeld in het tweede en derde lid van artikel 13 van dit reglement wordt niet uitgeoefend, voor zover de desbetreffende aangelegenheid voor de universiteit reeds inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens de wet gegeven voorschrift of een collectieve arbeidsovereenkomst.

---

<sup>1</sup> Het gaat om overleg over arbobeleid en eventueel arbojaarplan, over het beleid met betrekking tot ziekteverzuim, over de keuze van een Arbodienst, over evaluatie van periodiek arbeidsgeneeskundig onderzoek.



## **Artikel 21 – Non-discriminatie [BR art. 6.3 lid 4]**

De raad is, uit hoofde van zijn algemene taak met betrekking tot non-discriminatie binnen de universiteit, bevoegd een schriftelijk verzoek te doen aan de Commissie gelijke behandeling om te onderzoeken of een onderscheid is of wordt gemaakt als bedoeld in de Algemene wet gelijke behandeling, de Wet gelijke behandeling mannen en vrouwen of artikel 7:646 van het Burgerlijk Wetboek, en daarover een oordeel te geven.

## **Artikel 22 – Vergaderingen**

1. De raad komt ten minste vier maal per jaar bijeen, alsmede binnen twee weken nadat hetzij de raad hetzij het college van bestuur daarom onder opgave van redenen heeft verzocht. In deze vergaderingen worden de aangelegenheden, de universiteit betreffende, aan de orde gesteld ten aanzien waarvan hetzij het college van bestuur, hetzij de raad overleg wenselijk acht of waarover ingevolge het bij of krachtens dit reglement en/of het BR bepaalde overleg tussen het college van bestuur en de raad moet plaatsvinden.
2. De agenda, tijdstip en plaats van de vergadering wordt in gezamenlijk overleg van college van bestuur en voorzitter en secretaris van de raad vastgesteld en door of namens de voorzitter van de vergadering bij voorkeur twee weken, maar ten minste een week van te voren bekend gemaakt aan de leden van de raad.
3. Het verslag van de vergadering wordt door de secretaris van de vergadering binnen twee weken na de vergadering aan raad en college van bestuur in concept ter hand gesteld. Het verslag wordt in de volgende vergadering vastgesteld.
4. De raad besluit met meerderheid van stemmen. Besluiten kunnen slechts worden genomen, indien meer dan de helft van het aantal zittende leden ter vergadering aanwezig is.

## **Artikel 23 – Openbaarheid**

1. De vergaderingen van de raad worden in het openbaar gehouden, tenzij
  - a. er wordt vergaderd over personen;
  - b. de raad bij gemotiveerd besluit anders beslist.
2. De voorzitter en de leden van de raad zijn tot geheimhouding verplicht van hetgeen hun in een niet-openbare beraadslaging ter kennis komt, tenzij de raad besluit de geheimhouding op te heffen. Gelijke verplichting rust op personen die op uitnodiging de beraadslaging bijwonen.

## **Artikel 24 – Commissies**

1. De raad kan uit zijn midden commissies instellen met als taak het uitbrengen van advies aan de raad.
2. In het reglement van orde worden nadere regels gegeven voor de samenstelling en de werkwijze van de commissies.

## **Artikel 25 – Reglement van orde**

De raad regelt zijn werkwijze en de orde van zijn vergaderingen in een reglement van orde met inachtneming van het bepaalde in dit reglement. Het reglement van orde bevat in elk geval regels voor de wijze van bijeenroepen van de raad, de agendering, de stemprocedure, de besluitvorming en de verslaglegging.

## **Artikel 26 – Jaarverslag [BR art. 6.3 lid 11]**

De raad stelt voor het einde van een zittingsperiode een schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden vast en zendt dit aan het college van bestuur.

## **Artikel 27 – Inlichtingen [BR art. 6.3 lid 5 en 6.9 lid 3]**

1. Het college van bestuur verstrekt de raad bij het begin van een zittingsperiode een overzicht van de beleidsonderwerpen, waarover het tijdens die zittingsperiode met de raad wenst te overleggen.
2. Het college van bestuur draagt zorg dat de raad tijdig wordt geïnformeerd over de voortgang van de in het eerste lid bedoelde beleidsonderwerpen.
3. Overigens verschaft het college van bestuur, al dan niet gevraagd, de raad zo spoedig mogelijk de inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft.
4. Aan de raad worden in elk geval de volgende documenten ter bespreking voorgelegd:
  - a. het jaarverslag van de universiteit;
  - b. de jaarrekening van de universiteit met het bijbehorende accountantsrapport;
  - c. eventuele visitatierapporten met betrekking tot onderwijs en onderzoek;
  - d. periodieke rapportages over de voortgang van de projecten met betrekking tot de beleidsonderwerpen, bedoeld in het eerste lid.

## **Artikel 28 – Faciliteiten**

1. Het college van bestuur stelt de raad en de afzonderlijke raadsleden in de gelegenheid de in de wet bedoelde en in het BR en dit reglement nader omschreven taken naar behoren te verrichten.
2. Het college van bestuur stelt een faciliteitenregeling voor de raad en zijn leden vast, waarin ten minste bepalingen zijn opgenomen over:
  - a. buitengewoon verlof, waar het leden van het personeel betreft;
  - b. onderwijsfaciliteiten waar het de studentleden betreft;
  - c. forfaitaire vergoedingen, waar het leden van het personeel en studenten betreft;
  - d. scholing en vorming;
  - e. administratieve ondersteuning en vergaderruimte;
  - f. het budget voor de raad.
3. De raad stelt jaarlijks de verdeling vast van het budget, bedoeld in het tweede lid onder f.
4. De raad is bevoegd externe juridische bijstand te betrekken voor het instellen van een vordering als bedoeld in artikel 6.11 eerste lid van het BR.

## **Artikel 29 – Slotbepaling**

Dit reglement alsmede wijzigingen van dit reglement treden in werking met ingang van de dag waarop het desbetreffende besluit van het college van bestuur tot vaststelling ter kennis is gebracht van de raad.