



Protestantse Theologische **Universiteit**

# Klokkenluidersregeling PThU

Versie: 210714

# 1. Algemene Bepalingen

## Artikel 1 – Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. een melder: degene die (het vermoeden) van een misstand meldt.
- b. bevoegd gezag: het college van bestuur van de Protestantse Theologische Universiteit. Indien een melding van (een vermoeden van) een misstand betrekking heeft op een of meer leden van het college van bestuur is de Raad van Toezicht het bevoegd gezag;
- c. de leidinggevende: de leidinggevende van de medewerker die een melding doet;
- d. de opleidingscoördinator: de coördinator van de opleiding waar de student, die een melding doet, zijn of haar opleiding volgt;
- e. de centrale faciliteit voor rechtsbescherming studenten: de ambtelijk secretaris college van bestuur van de Protestantse Theologische Universiteit of de studentendecaan;
- f. de vertrouwenspersoon: de vertrouwenspersoon van de Protestantse Theologische Universiteit is tevens vertrouwenspersoon in het kader van deze regeling;
- g. een raadsman: als raadsman kan fungeren iedere persoon die het vertrouwen van een melder geniet en op wie uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht rust, bijvoorbeeld de bedrijfsarts, een advocaat of rechtshulpverlener van de vakbond;
- h. een vermoeden van een misstand: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een misstand met betrekking tot de Protestantse Theologische Universiteit of een onderdeel daarvan omtrent:
  - a. een ernstig (dreigend) strafbaar feit;
  - b. een grove (dreigende) schending van regelgeving;
  - c. een groot (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
  - d. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
  - e. een (dreigende) verspilling van overheidsgeld, en
  - f. het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie omtrent de hierboven beschreven feiten;

Deze regeling is van toepassing op meldingen van (een vermoeden van) een misstand, zoals bedoeld in onderdeel h. Deze regeling is niet van toepassing op:

- i. een klacht met betrekking tot (vermeende) inbreuken op wetenschappelijk handelen, waaronder mede wordt verstaan wetenschappelijk wangedrag, die wordt behandeld volgens de procedure zoals beschreven in de Regeling

bescherming wetenschappelijke integriteit van de Protestantse Theologische Universiteit;

- j. een klacht met betrekking tot seksuele intimidatie, agressie, geweld of discriminatie die wordt behandeld volgens de procedure zoals beschreven in de "Klachtenregeling ongewenst gedrag van de Protestantse Theologische Universiteit;
- k. een klacht die valt onder de Regeling voor behandeling van klachten van de Protestantse Theologische Universiteit, welke regeling deel uitmaakt van de interne rechtsbescherming voor studenten, en die overeenkomstig die regeling behandeld wordt.

## 2. Procedure

### Artikel 2. Melding

1. Een melder heeft het recht een binnen de Protestantse Theologische Universiteit bestaande misstand, of een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden daarvan, te melden bij zijn direct leidinggevende c.q. de opleidingscoördinator van de opleiding waar een student zijn of haar opleiding volgt.
2. Studenten kunnen een melding, zoals bedoeld in lid 1, ook doen bij de centrale faciliteit voor rechtsbescherming, overeenkomstig de regeling voor rechtsbescherming studenten.
3. Indien een melder een melding aan zijn direct leidinggevende c.q. opleidingscoördinator niet wenselijk acht, kan deze plaats vinden bij het college van bestuur of de directeur bedrijfsvoering dan wel bij de vertrouwenspersoon conform artikel 3 van deze regeling.
4. Indien een melding van een vermoeden van misstand betrekking heeft op een of meer leden van het college van bestuur, kan een melder het vermoeden rechtstreeks aan de Raad van Toezicht melden.
5. Van een melder wordt niet verwacht dat hij kan aantonen dat wat hij beweert waar is. Hij moet echter kunnen aantonen dat er voldoende aanleiding is voor een redelijk vermoeden dat er iets mis is. Hij verstrekt bij de melding zoveel mogelijk informatie: namen, data, plaatsen en de reden van de melding.
6. Een melder kan de leidinggevende, opleidingscoördinator of het bevoegd gezag verzoeken zijn identiteit niet bekend te maken; dit verzoek kan alleen door de melder zelf worden herroepen.
7. Anonieme meldingen worden niet in behandeling genomen.
8. De leidinggevende, de opleidingscoördinator of het bevoegd gezag legt een melding en de datum waarop deze is ontvangen onmiddellijk schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de melder. De melder ontvangt daarvan een afschrift.

### Artikel 3. Inschakelen vertrouwenspersoon

1. Indien een melder een melding aan de in artikel 2 lid 1 of lid 2 genoemde functionarissen (nog) niet wenselijk acht, kan hij het vermoeden van een misverstand voor advies bespreken met de vertrouwenspersoon, alvorens te besluiten om al dan niet tot een melding over te gaan.

Als een melder na bespreking met de vertrouwenspersoon besluit over te gaan tot een melding, doet hij de melding aan een van de in artikel 2 lid 1 of lid 2 genoemde personen. of conform artikel 2 lid 3, aan de directeur bedrijfsvoering / CvB

#### **Artikel 4. Raadpleging**

1. Een melder kan alvorens een vermoeden van een misstand te melden zijn vermoeden bespreken met een raadsman.
2. Eventuele kosten van raadpleging blijven voor rekening van de melder.

#### **Artikel 5. Onmiddellijke kennisgeving aan het bevoegd gezag**

1. De leidinggevende, de opleidingscoördinator stelt het bevoegd gezag onmiddellijk in kennis van het gemeld vermoeden en van de datum waarop de melding is ontvangen.
2. Het bevoegd gezag start naar aanleiding van een melding van (een vermoeden van) een misstand onverwijld een onderzoek. Per melding bepaalt het bevoegd gezag wie belast wordt met het doen van een onderzoek.
3. In het geval het bevoegd gezag besluit het onderzoek te laten doen door een Commissie van Onderzoek, wordt dit onderzoek uitgevoerd conform hoofdstuk 3 van deze regeling.
4. Het bevoegd gezag stuurt binnen vijf werkdagen na ontvangst van een melding, desgewenst door tussenkomst van de leidinggevende, de opleidingscoördinator, een ontvangstbevestiging aan de melder. In de ontvangstbevestiging wordt het gemeld vermoeden van een misstand omschreven en het moment waarop de melder het vermoeden aan de leidinggevende, opleidingscoördinator heeft gemeld.

#### **Artikel 6. Standpunt**

1. Binnen een periode van maximaal zes weken vanaf het moment van een melding van (het vermoeden van) een misstand, wordt de melder door of namens het bevoegd gezag schriftelijk op de hoogte gebracht van het inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

2. Indien een inhoudelijk standpunt niet binnen zes weken kan worden gegeven, wordt de melder hiervan schriftelijk in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

## 3. Onderzoek

### **Artikel 7. Commissie van onderzoek**

1. In verband met het onderzoek zoals bedoeld in artikel 5 lid 3 benoemt het bevoegd gezag een Commissie van Onderzoek, die bestaat uit een onafhankelijk externe voorzitter en twee leden.
2. Het bevoegd gezag voorziet in ambtelijke ondersteuning van de Commissie van Onderzoek.

### **Artikel 8. Onderzoek door de Commissie van Onderzoek**

1. Na doorgeleiding van een melding via de voorzitter stelt de Commissie van Onderzoek de melder op de hoogte van het feit dat de melding door de Commissie van Onderzoek onderzocht wordt, waarbij de melder wordt geïnformeerd over de samenstelling van de Commissie van Onderzoek.
2. De Commissie van Onderzoek is ten behoeve van het onderzoek omtrent (het vermoeden van) een misstand bevoegd alle inlichtingen in te winnen die zij voor de vorming van haar advies nodig acht.
3. Wanneer het onderzoek is afgesloten, stelt de Commissie van Onderzoek een rapport op, waarin zij verslag doet van het onderzoek en haar bevindingen, haar oordeel geeft en eventueel aanbevelingen doet.
4. De commissieleden en alle bij het onderzoek betrokken derden hebben een geheimhoudingsplicht ten aanzien van hetgeen hen uit hoofde van hun betrokkenheid daarbij bekend is geworden.

### **Artikel 9. Afdoening van het onderzoek**

1. De Commissie van Onderzoek biedt haar rapportage ter afdoening aan het bevoegd gezag aan.
2. Het bevoegd gezag rapporteert in alle gevallen over een melding en de afdoening aan de Raad van Toezicht en aan de Commissie van Onderzoek.

## 4. Rechtsbescherming

### Artikel 10. Rechtsbescherming

1. Een melder die met inachtneming van hetgeen in deze regeling is bepaald (een vermoeden van) een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn (rechts)positie benadeeld als gevolg van het melden.
2. Een voorgenomen ontslag van een melder binnen twee jaar na melding wordt getoetst door het bevoegd gezag.
3. Lid 1 en 2 zijn niet van toepassing indien een melder niet te goeder trouw heeft gehandeld en/of persoonlijk gewin heeft beoogd bij de misstand of de melding daarvan.
4. Een melder kan voor schade die het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aansprakelijk worden gesteld.



## Slotbepalingen

### **Artikel 11. Inwerkingtreding**

Deze regeling is vastgesteld door het college van bestuur van de Protestantse Theologische Universiteit op 10 april 2014 en treedt in werking op 1 mei 2014.

### **Artikel 12. Citeerartikel**

Deze regeling kan worden aangehaald als de klokkenluidersregeling PThU.