



## Taverne Procedureregeling: openbaarmaking 'korte' publicaties PThU-medewerkers

Overwegende dat:

- de Protestantse Theologische Universiteit het belang onderschrijft van Open Access, daarbij het beleid volgend van de Nederlandse overheid zoals vastgelegd in de brief van de Staatssecretaris van OCW van 15 november 2013<sup>1</sup>;
- artikel 25fa Auteurswet (Aw) – ook genoemd: 'Amendement Taverne' – onderzoekers het recht geeft om kort wetenschappelijk werk binnen redelijke termijn 'om niet' te delen;
- de universiteit er belang bij heeft dat wetenschappelijke output van haar werknemers goed te vinden is en met het oog op goed werkgeverschap wil faciliteren dat werknemers optimaal gebruik kunnen maken van hun recht op grond van artikel 25fa Aw;
- de universiteit ten behoeve van het vorenstaande van haar werknemers een stilzwijgende niet-exclusieve licentie verlangt;

besluit Het College van Bestuur van de Protestantse Theologische Universiteit de navolgende procedureregeling vast te stellen per 1 december 2022.

### 1. Definities

Voor de toepassing van hetgeen bij of krachtens deze procedureregeling is bepaald, wordt verstaan onder:

'Open Access': het zonder beperkingen beschikbaar stellen van wetenschappelijke verwezenlijkingen (hier: publicaties), in het bijzonder het vrij toegankelijk en gratis online beschikbaar stellen ervan.

'Korte Publicatie': Het bibliografisch naspeurbare deel van alle korte vormen van overdracht van de uitkomsten van wetenschappelijk onderzoek in de vorm van een onzelfstandige publicatie dat wil zeggen voor de categorieën uit de KUOZ-publicatietypen<sup>2</sup> 'refereed' of 'non-refereed' artikel in een tijdschrift, boekdeel, of 'refereed of non-refereed' congrespublicatie<sup>2</sup>. Dit betreft niet alleen gedrukte maar ook elektronische publicaties.

'Werknemer': degene die een dienstverband heeft of heeft gehad met de Universiteit.

---

<sup>1</sup>Brief van de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap Sander Dekker (15 november 2013). Kamerstuk 31288, nr. 354. <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-31288-354.html>

<sup>2</sup> Zie bijlage 1.



'Repository': een database die informatie in verschillende vorm (bijvoorbeeld tekst, datasets, beeld of geluid) kan bevatten, hier bedoeld als de daartoe ingerichte database van de Universiteit waarin de onderzoeksoutput van de Universiteit wordt opgeslagen, beheerd en bewaard.

de Universiteit: de Protestantse Theologische Universiteit.

## **2. Achtergrond en Juridisch kader**

2.1 Art. 25 fa ('Amendement Taverne') luidt als volgt:

De maker van een kort werk van wetenschap waarvoor het onderzoek geheel of gedeeltelijk met Nederlandse publieke middelen is bekostigd, heeft het recht om dat werk na verloop van een redelijke termijn na de eerste openbaarmaking ervan, om niet beschikbaar te stellen voor het publiek, mits de bron van de eerste openbaarmaking daarbij op duidelijke wijze wordt vermeld.

2.2 Artikel 1.8 van de CAO NU/PThU luidt:

1. De werkgever is verplicht al datgene te doen en na te laten, wat een goed werkgever in gelijke omstandigheden behoort te doen en na te laten.
2. De werknemer is gehouden zijn functie naar zijn beste vermogen uit te oefenen, zich te gedragen als een goed werknemer en te handelen naar de aanwijzingen door of vanwege de werkgever gegeven.
3. Van de werknemer wordt verwacht dat hij bij de uitoefening van zijn functie en in zijn persoonlijk en gemeenschappelijk optreden naar buiten, naar vermogen in de geest van de doelstelling van de universiteit te werk gaat.

2.3 Artikel 1.20 van de CAO NU/PThU luidt:

1. De werknemer is verplicht zich te houden aan hetgeen door de werkgever, met inachtneming van wettelijke bepalingen, in redelijkheid wordt bepaald ten aanzien van het octrooirecht, het databankenrecht, het kwekersrecht, het tekeningen- en modellenrecht, het merkenrecht en het auteursrecht.

## **3. Reikwijdte procedureregeling**

3.1. De Werknemer heeft als onderzoeker het recht om gebruik te maken van artikel 25fa Aw om op die manier zijn Korte Publicaties na een redelijke termijn open access beschikbaar te maken. De universiteit wil met het oog op goed werkgeverschap faciliteren dat onderzoekers gebruik maken van dit recht.

Deze procedureregeling maakt het mogelijk om dit met stilzwijgende instemming te doen, zonder dat de werknemers daarvoor zelf in actie hoeft te komen. De procedureregeling bevat een opt-out mogelijkheid en een vangnetbepaling. Nadere uitleg is beschikbaar op het intranet van de universiteit.



#### **4. Openbaarmaking van Korte Publicaties via het institutioneel repository van de Universiteit**

4.1 De werkgever faciliteert dat op basis van een stilzwijgende licentie Korte Publicaties openbaar gemaakt worden via het institutioneel repository.

4.2 De Universiteit heeft het niet-exclusieve recht om elke Korte Publicatie die werknemer in dienst van de universiteit heeft gemaakt en die voldoet aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel 25fa Aw, om niet publiek beschikbaar te stellen via het institutioneel repository. Het uitgangspunt is dat de werknemer hiermee instemt en de publicatie zelf als pdf toevoegt aan het repository.

4.3 De Universiteit heeft tevens het niet-exclusieve recht om alle toekomstige Korte Publicaties van werknemer die worden gepubliceerd gedurende het dienstverband met de Universiteit en die voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel 25fa Aw, om niet beschikbaar te stellen voor het publiek via het institutioneel repository. Het uitgangspunt is dat de werknemer hiermee instemt en publicaties als pdf toevoegt aan het repository.

#### **5. Opt-out**

5.1 De werknemer heeft het recht om voor elke afzonderlijke Korte Publicatie een opt-out aan te vragen. De opt-out-aanvraag wordt door de universiteitsbibliotheek geadmistreerd. De uiteindelijke beslissing over de redelijkheid van het verzoek ligt bij de leidinggevende (dus bij de leerstoelgroepvoorzitter of de rector).

5.2 De universiteit zal zorgdragen dat de informatie over de procedure voor de opt-outaanvraag op het intranet van de universiteit te vinden is.

5.3 Bij het publiceren van de Korte Publicaties en het administreren van opt-out verwerkt de Universiteit persoonsgegevens van werknemer, waaronder in elk geval: zijn achternaam, voorletter(s), en leerstoelgroep.

#### **6. Garanties en verplichtingen**

6.1 De werknemer garandeert de Universiteit maker of een van de makers te zijn van de Korte Publicatie en daarmee bevoegd te zijn deze instemming te verlenen en de Korte Publicatie toe te voegen aan het repository.

6.2 De universiteit garandeert de Werknemer dat bij elke claim door derden tegen de Werknemer die het gevolg is van deze overeenkomst de Universiteit de werknemer juridisch en financieel zal steunen. De universiteit zal zorgen voor juridische bijstand op kosten van de universiteit. De universiteit zal eventuele door de werknemer te betalen kosten, boetebedingen of schadevergoedingen die het gevolg zijn van publiek



beschikbaar te stellen van de Korte Publicatie in het kader van artikel 25fa Auteurswet, volledig vergoeden.

6.3 De werknemer zal de Korte Publicatie niet eerder publiek beschikbaar maken dan zes maanden na eerste openbaarmaking.

6.4 De werknemer zal te allen tijde de bron van de eerste openbaarmaking van de Korte Publicatie op duidelijke wijze vermelden.

6.5 De universiteit en werknemer zullen elkaar onmiddellijk op de hoogte stellen indien zij inbreuken op de Korte Publicatie(s) vaststellen of indien een derde aanspraak maakt op de Korte Publicatie(s), of stelt dat één of meer Korte Publicaties inbreuk maken op zijn rechten.

## **7. Terugwerkende kracht**

7.1 De procedureregeling geldt met terugwerkende kracht per 1 januari 2022 voor Korte Publicaties vervaardigd voor datum inwerkingtreding. Medewerkers worden geacht om alle Korte Publicaties vanaf verschijningsdatum 2022 via het repository beschikbaar te stellen. Medewerkers hebben de mogelijkheid om ook Korte Publicaties van voor 2022 die tijdens het dienstverband met de PThU zijn gepubliceerd, via het repository beschikbaar te stellen.

## **8. Vangnetbepaling**

In alle gevallen waar deze procedureregeling niet voorziet beslist het college van bestuur waarbij de belangen van alle betrokkenen worden afgewogen.

## **9. Citeertitel**

Deze procedureregeling wordt aangeduid met 'Taverne procedureregeling' en treedt in werking onmiddellijk na vaststelling door het College van Bestuur tijdens zijn vergadering op 1 december.

## **10. Contactgegevens**

Voor vragen over de inhoud van deze procedureregeling kan contact worden opgenomen met [djdeboer@pthu.nl](mailto:djdeboer@pthu.nl) (secretaris college van bestuur).

Voor vragen over Open Access en de tenuitvoerlegging van de procedureregeling kan contact worden opgenomen met [bibliotheek@pthu.nl](mailto:bibliotheek@pthu.nl) (Specialist wetenschappelijke informatie).



**Bijlage 1: Tabel met publicatietypen volgens indeling KUOZ (Kengetallen Universitair Onderzoek)**

Onderzoekoutput (publicaties en onderzoeksactiviteiten) worden op basis van doel en beoogde doelgroep ingedeeld in drie hoofdclassificaties waarbinnen KUOZ-typen worden onderscheiden.

De KUOZ-typen kunnen verfijnd worden tot subtypen, voor zover onderscheiden binnen het eigen onderzoeksinformatiesysteem (PURE) van de universiteit. In onderstaande tabel staan deze onderscheiden KUOZ-typen zoals die worden gehanteerd in PURE, met daarbij aangegeven of zij al dan niet vallen onder Art. 25fa Aw.

	Art. 25fa Aw van toepassing
	Art. 25fa Aw niet van toepassing
	Proefschriften bestaan soms uit een verzameling losse artikelen. Op deze artikelen kan Art. 25 Aw van toepassing zijn.

KUOZ type	Academic	Professional	Popular
a. 'Refereed' artikel in een tijdschrift			
b. 'Non-refereed' artikel in een tijdschrift			
c. Boek			
d. Boekdeel			
e. Dissertatie (KUOZ: som 1+2; SEP: onderverdeeld in A +B)			
f. Refereed Congrespublicatie			
g. Non refereed Congrespublicatie			
h. Annotatie			
i. Protocol			
j. Rapport			
k. Octrooi (1e indiening)			
l. Boekbespreking			
m. Inaugurele rede			
n. Congresbijdrage overige (abstr, poster)			
o. Ontwerp			
p. Database			
q. Digitale of Visuele Producten			
r. Optreden / uitvoering			
s. Software			
t. Web publicatie			
u. Overig			